

「건축도시공간」연구 경험이 풍부한 유능한 인재를 모집합니다.

본 연구소는 국가 및 도시 경쟁력의 핵심인 건축 및 도시공간의 공공성 향상과 건축, 도시 환경의 품격 향상을 위해 체계적인 정책 및 제도개선 연구 수행을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연 연구기관입니다. 건축도시공간연구소의 연구 업무를 지원할 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2018년 05월 21일
건축도시공간연구소장

- ※ 본 채용은 블라인드 채용 방식으로 진행되기에 개인의 신상 및 학교명 등을 기재할 경우 불이익이 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 본 채용은 국가유공자 예우에 관한법률 및 장애인 고용촉진 및 직업재활법률 해당자는 법령에 의거하여 우대(가점)조치 합니다.

● 채용분야

채용 직급	채용분야	채용 인원	예정수행직무	고용 예정기간	지원자격
위촉 연구직	공공 임대주택	1명	- 세어형 공공임대주택 사업모델 개발 - 세어형 공공임대주택 주택계획 기준	4개월	-건축 분야 석사 이상 학위 소지자
	근대역사 문화공간	2명	- 지역별 근대역사문화공간 조성계획 수립 - 근대역사문화공간 사업추진체계 마련	6개월	- 석사 학위 소지자 - 건축역사 관련 연구 경력자 우대
	녹색 건축물	1명	- 녹색건축물 관련 기초 현황 및 변화 분석 - 녹색건축물 기본계획의 수립 여건 분석 - 녹색건축물 보급 확산을 위한 세부 정책과제 도출	7개월	- 석사 이상 학위 소지자
	건축 서비스산업	1명	- TF회의 등 회의운영 지원 - 세부 추진전략 및 실행방안 마련 등	7개월	- 건축 관련 분야 석사 이상 학위 소지자

● 응시자격(공통)

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 남자일 경우 병역필 또는 면제자

● 접수기간 : 2018.05.21(월) ~ 2018.06.04.(월) 13:00

※ 접수마감일(2018.06.04.)의 마감시간(13:00) 이후에는 제출 불가

● 접수방법 : 온라인 접수

- AURI 홈페이지(<http://www.auri.re.kr>) 채용정보 메뉴 선택하여 해당채용공고 게시판에 들어 오신 후 「지원서 등록」 선택 → 내용작성 및 제출서류 첨부 후 등록

※ 우편, E-mail이나 직접 서류접수 불가

● 제출서류

- 입사지원서
- 연구(업무)수행 계획서(연구소 소정 양식)
 - ※ 입사지원서상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격 취소 처리
 - ※ 지원분야별 제출사항은 반드시 제출해야 하며, 미제출했을 경우 서류미비로 간주함
 - ※ 입사지원서에 기재된 교육사항을 증빙할 수 있는 졸업 및 성적증명서, 경력 및 자격증명서, 국가 유공자 및 장애인 자격증명 등은 최종 합격자에 한하여 제출

● 전형방법

채용분야		1차 전형	2차 전형	비고
연구직	공공임대주택 근대역사문화공간 녹색건축물 건축서비스산업	서류전형	면접전형	-

※ 1차 전형 합격자(채용인원 3배수)에 한하여 2차 전형 기회 부여

※ 각 전형별 합격자 발표 : 채용 홈페이지 지원자 조회 및 개별 통보

● 전형일정

- 서류심사 합격통지 : 2018.06.11.(월)(예정)
- 면접전형 : 2018.06.12.(화)(예정)
- 최종합격자 통지 : 2018.06.14.(목)(예정)
 - ※ 상기 일정은 본 연구소 사정에 따라 변경될 수 있음

● 문의처

- 행정관리실 인사팀(☎ 044-417-9680, www.auri.re.kr)

● 기타 유의사항

- 제출된 서류에 허위가 있을 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 전형결과 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조치, 학위검증 등에서 결격사유가 판명될 경우 임용이 취소될 수 있음
- 제출서류 중 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부는 반드시 응시자가 확인해야 함
- 본 전형일정은 별도 내부사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 개별통지
- 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
 - ※ 단 홈페이지 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외